

No. K.P.:

No. K.T.:



UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA

**LAPORAN PENILAIAN PRESTASI
PEGAWAI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
JAWATAN GRED 45 (BERKHIDMAT KURANG 2 TAHUN)**

KUMPULAN SAINS TEKNIKAL

Tahun

PERINGATAN

Pegawai Penilai (PP) iaitu Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK) serta Pegawai Yang Dinilai (PYD) hendaklah memberi perhatian kepada perkara-perkara berikut sebelum dan semasa membuat penilaian:

- (i) PYD hendaklah melengkapkan maklumat di **Bahagian I** di bawah dan **Bahagian I** dalam borang **Sasaran Kerja Tahunan (SKT)** seperti di **Lampiran 'A'** pada awal tahun;
- (ii) PYD hendaklah melengkapkan **Bahagian II** manakala PP hendaklah melengkapkan **Bahagian III** hingga **Bahagian XI** pada akhir tahun penilaian;
- (iii) PYD dan PP hendaklah merujuk Panduan Pelaksanaan Sistem Penilaian Prestasi Anggota Perkhidmatan Awam Malaysia (Tahun 2002) sekiranya memerlukan keterangan lanjut semasa mengisi Borang Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) dan membuat penilaian;
- (iv) PP hendaklah menggunakan Skala Penilaian Prestasi seperti di **Lampiran 'B'**; dan
- (v) PP hendaklah memaklumkan kepada PYD langkah-langkah meningkatkan prestasi/kemajuan kerjaya yang perlu dilakukan sebelum menandatangani di ruangan **Bahagian XII, Bahagian XIII** dan **Bahagian XIV**.

BAHAGIAN I – MAKLUMAT PEGAWAI (Diisi oleh PYD)

- (i) Nama:
- (ii) Jawatan dan Gred:
- (iii) Jawatan Pentadbiran:
- (iv) Fakulti / Jabatan:

Saya Bersetuju/Tidak Bersetuju
Dengan Penilaian Yang Diberikan

.....
Tandatangan Pegawai Yang Dinilai

BAHAGIAN II – KEGIATAN DAN SUMBANGAN DI LUAR TUGAS RASMI / LATIHAN
(Diisi oleh PYD)**1. LATIHAN**

(i) Senaraikan latihan yang diperlukan.

| Nama/Bidang Latihan | Sebab Diperlukan |
|---------------------|------------------|
| | |

Saya mengesahkan bahawa semua kenyataan di atas adalah benar.

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Tandatangan PYD

Tarikh

BAHAGIAN III – PENGAJARAN (Wajaran 35%)

| Bil. | Kriteria | PYD | PPP | PPK | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|-----------------------------|---|---|---|-----------------------------|---|------------|---|---------------------|---|--|--|--|
| 1. | Kuantiti Pengajaran (maksimum 20 markah) 12 kredit/sesi untuk Pensyarah 9 kredit/sesi untuk Penyelaras/Ketua di Fakulti 6 kredit/sesi untuk Dekan, Timbalan Dekan, Pengarah, Timbalan Pengarah, Pengetua, Ketua Jabatan dan Ketua | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | Kualiti Pengajaran (maksimum 5 markah) Berdasarkan penilaian pengajaran: <i>(Purata dua (2) kursus dengan mendapat penilaian tertinggi)</i> <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>Julat Penilaian</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< 3.0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3.0 – 3.5</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3.6 – 4.0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4.1 – 4.5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>> 4.6</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> | Julat Penilaian | Markah | < 3.0 | 1 | 3.0 – 3.5 | 2 | 3.6 – 4.0 | 3 | 4.1 – 4.5 | 4 | > 4.6 | 5 | | | | | |
| Julat Penilaian | Markah | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 3.0 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.0 – 3.5 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.6 – 4.0 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 – 4.5 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| > 4.6 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Inovasi dalam pengajaran (maksimum 10 markah) <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>Inovasi</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kursus on-line</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Syarah interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Multimedia dalam pengajaran</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Courseware</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Bimbingan bersemuka</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> | Inovasi | Markah | Kursus on-line | 3 | SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular | 5 | Syarah interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas) | 5 | Multimedia dalam pengajaran | 5 | Courseware | 5 | Bimbingan bersemuka | 5 | | | |
| Inovasi | Markah | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kursus on-line | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Syarah interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas) | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Multimedia dalam pengajaran | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Courseware | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bimbingan bersemuka | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | Portfolio Pengajaran (maksimum 10 markah) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jumlah markah mengikut wajaran | | $\frac{\quad}{45} \times 35 =$ | $\frac{\quad}{45} \times 35 =$ | $\frac{\quad}{45} \times 35 =$ | | | | | | | | | | | | | | |

BAHAGIAN IV - PENYELIAAN (Wajaran 5%)

| Bil. | Kriteria | PYD | PPP | PPK | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---|----------------------------------|---|-----------------------|---|-------------|---|------------------|--------|-------------------|---|---|-------------|---|----|-----------|--|--|--|
| 1. | <table border="1" style="margin-bottom: 10px;"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar mengikut Program</th> <th>Nilai Setara Pelajar Siswazah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 Phd</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1 Master (<i>dengan tesis</i>)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3 Pelajar prasiswazah</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>8 praktikum</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> Penyelia Utama / Penyelia Bersama (maksimum 10 markah) <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar</th> <th>Markah</th> <th>Tempoh Berkhidmat</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>5</td> <td>1 – 2 tahun</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>10</td> <td>< 1 tahun</td> </tr> </tbody> </table> (Catatan : Pensyarah kurang 3 tahun tidak perlu mengisi bahagian Kualiti Penyeliaan) | Bilangan Pelajar mengikut Program | Nilai Setara Pelajar Siswazah | 1 Phd | 2 | 1 Master (<i>dengan tesis</i>) | 1 | 3 Pelajar prasiswazah | 1 | 8 praktikum | 1 | Bilangan Pelajar | Markah | Tempoh Berkhidmat | 1 | 5 | 1 – 2 tahun | 1 | 10 | < 1 tahun | | | |
| Bilangan Pelajar mengikut Program | Nilai Setara Pelajar Siswazah | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Phd | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Master (<i>dengan tesis</i>) | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 Pelajar prasiswazah | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 praktikum | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bilangan Pelajar | Markah | Tempoh Berkhidmat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 5 | 1 – 2 tahun | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 10 | < 1 tahun | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jumlah markah mengikut wajaran | | $\frac{\quad}{10} \times 5 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 5 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 5 =$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

BAHAGIAN V - PENYELIDIKAN - INPUT (Wajaran 10%)

| Bil. | Kriteria | PYD | PPP | PPK | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------|---|---|-----------------|---|---|-----------|----|---|--|--|--|
| 1. | <p>Kuantiti Penyelidikan (maksimum 10 markah) <i>Lampirkan senarai nama dan nilai projek</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nilai Projek Penyelidikan/Tahun</th> <th>Markah Penyelidikan Utama</th> <th>Markah Penyelidikan Bersama</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RM5K≤NPP<RM10K</td> <td>7</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>RM10K≤NPP<RM15K</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>NPP≥RM15K</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nilai Projek Penyelidikan (NPP) adalah dikira berdasarkan kepada jumlah pro-rata bagi tahun dinilai.</p> <p>Bagi Penyelidik Utama $NPP = \frac{\text{Jumlah Geran Penyelidikan}}{\text{Jumlah Bulan}} \times \text{Jumlah Bulan yang Aktif}$</p> <p>Bagi Penyelidik Bersama: $NPP = \frac{\text{Jumlah Geran Penyelidikan} \times \text{Jumlah Bulan yang Aktif}}{\text{Jumlah Bulan} \times \text{Bilangan Penyelidik UPM}}$</p> | Nilai Projek Penyelidikan/Tahun | Markah Penyelidikan Utama | Markah Penyelidikan Bersama | RM5K≤NPP<RM10K | 7 | 3 | RM10K≤NPP<RM15K | 8 | 4 | NPP≥RM15K | 10 | 5 | | | |
| Nilai Projek Penyelidikan/Tahun | Markah Penyelidikan Utama | Markah Penyelidikan Bersama | | | | | | | | | | | | | | |
| RM5K≤NPP<RM10K | 7 | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| RM10K≤NPP<RM15K | 8 | 4 | | | | | | | | | | | | | | |
| NPP≥RM15K | 10 | 5 | | | | | | | | | | | | | | |
| Jumlah markah mengikut wajaran | | $\frac{\quad}{10} \times 10 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 10 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 10 =$ | | | | | | | | | | | | |

**BAHAGIAN VI – PENYELIDIKAN – OUTPUT (Wajaran 20%)
PENERBITAN**

| Bil. | Kriteria | PYD | PPP | PPK | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------------|-----|-----------------|----------|--|--|--------------|---|-----|------------|---|-----|---------------------|---|-----|---------|---|-------------------------------|---|--|--|---------------|---|-----|---------|---|------|----------|---|-----|-------------------------|---|-----|---------|---|-----|-------------------------|--|--|---|---|-----|---|---|-----|--|--|--|
| 1. | <p>Kuantiti Penerbitan (maksimum 10 markah) Jadual kesetaraan Penerbitan kepada Jurnal Berwasit</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jenis Penerbitan</th> <th></th> <th>Jurnal Berwasit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 Buku :</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td> Penulis Asal</td> <td>=</td> <td>3.0</td> </tr> <tr> <td> Penyunting</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>1 Bab buku/Monograf</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>1 Paten</td> <td>=</td> <td>1.0 (Dalam tempoh 2 tahun)</td> </tr> <tr> <td>Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 Skrip drama</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>1 Puisi</td> <td>=</td> <td>0.33</td> </tr> <tr> <td>1 Cerpen</td> <td>=</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>1 Antologi Puisi/ Novel</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>1 Video</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>Published Creative Work</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 Designed Artifacts (Arts and/or Humanities Indexes)</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>1 Designed Artifacts (non Arts and/or Humanities)</td> <td>=</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table> | Jenis Penerbitan | | Jurnal Berwasit | 1 Buku : | | | Penulis Asal | = | 3.0 | Penyunting | = | 1.0 | 1 Bab buku/Monograf | = | 1.0 | 1 Paten | = | 1.0 (Dalam tempoh 2 tahun) | Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes | | | 1 Skrip drama | = | 1.0 | 1 Puisi | = | 0.33 | 1 Cerpen | = | 0.5 | 1 Antologi Puisi/ Novel | = | 1.0 | 1 Video | = | 1.0 | Published Creative Work | | | 1 Designed Artifacts (Arts and/or Humanities Indexes) | = | 1.0 | 1 Designed Artifacts (non Arts and/or Humanities) | = | 0.5 | | | |
| Jenis Penerbitan | | Jurnal Berwasit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Buku : | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penulis Asal | = | 3.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penyunting | = | 1.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Bab buku/Monograf | = | 1.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Paten | = | 1.0 (Dalam tempoh 2 tahun) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Skrip drama | = | 1.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Puisi | = | 0.33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Cerpen | = | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Antologi Puisi/ Novel | = | 1.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Video | = | 1.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Published Creative Work | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Designed Artifacts (Arts and/or Humanities Indexes) | = | 1.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 Designed Artifacts (non Arts and/or Humanities) | = | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|--|--------|--|---|
| Indexes) | | | |
| 1 Persembahan Konsert | = | | 1.0 |
| 1 Skor muzik gubahan/ciptaan asli | = = | | 1.0 3.0 (jika diterbitkan dalam bentuk buku dan mengandungi lebih daripada 3 lagu) |
| 1 Rakaman muzik gubahan/ Ciptaan asli | = = | | 1.0 3.0 (jika diterbitkan dalam bentuk album dan mengandungi lebih daripada 3 lagu) |
| 1 Archived Exhibition Antarabangsa Kebangsaan | = = | | 1.5 1.0 |
| 1 Penulisan popular (artikel dalam akhbar, buletin, buletin pengembangan, majalah) | = | | 0.25 |
| 1 Penerbitan dalam makalah akademik dan profesional | = | | 0.5 |
| 1 Classified report/technical Report : | | | |
| Antarabangsa | = | | 1.5 |
| Kebangsaan | = | | 1.0 |
| 1 Kertas Polisi : | | | |
| Antarabangsa | = | | 2.0 |
| Kebangsaan | = | | 1.5 |
| Penulis Kertas Konferen | = | | 0.33 |
| Penyunting Buku Proseding | = | | 0.33 |
| 1 Harta Intelek | | | |
| Copyright Software | = | | 1.0 (dalam tempoh 2 tahun) |
| 1 Artikel jurnal yang telah dihantar ke penerbit | = | | 0.1 |
| 1 Cadangan penyelidikan yang diluluskan | | | |
| Peringkat Fakulti | = | | 0.1 |
| Peringkat Universiti | = | | 0.2 |
| <p>Lampirkan senarai dan salinan jurnal/buku/bab dalam buku/skor muzik/skrip drama/arahan drama/konsert / penulisan popular dan penerbitan dalam makalah.</p> <p>Lampirkan senarai dan salinan sijil paten</p> <p>Pengiraan Markah:</p> <p>Bahagian sesebuah = $\frac{1}{\text{Jumlah penulis dari UPM (peg. akademik) + 1}}$ artikel (y)</p> <p>Bagi Penulis Penghubung, mereka akan mendapat 2y (dua kali bahagian artikel) dan bagi Penulis Bersama, mereka akan mendapat y</p> | | | |

| | <p>sahaja. Bahagian sesebuah artikel ini akan dijumlahkan menjadi Bilangan Setara Jurnal Berwasit. Markah yang akan diperolehi adalah merujuk kepada jadual di bawah:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Bilangan Setara Jurnal Berwasit x 8/1</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">ATAU</p> <p>(b) Jumlah Terkumpul Faktor Impak</p> <p>Kriteria ini hanya mengambil kira bagi penerbitan di dalam jurnal yang mempunyai faktor impak sahaja.</p> <p>Jumlah Terkumpul = Faktor Impak x $\frac{1}{n+1}$ x *Bahagian Penulis</p> <p>n = Bilangan penulis dari UPM *Bahagian Penulis: Penulis Penghubung = 2 Bahagian Penulis Bersama = 1 Bahagian</p> <p>JTFI akan dikira berdasarkan kepada sesebuah artikel yang telah diterbitkan dan akan dijumlahkan pada akhirnya bagi kesemua artikel yang telah diterbitkan di dalam jurnal yang mempunyai faktor impak. Kemudian jumlah JTFI ini akan digunakan untuk mendapatkan markah seperti didalam jadual di bawah:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Jumlah JTFI x 8/0.75</td> </tr> </table> <p>NOTA: *Markah yang diambil kira bagi bahagian ini adalah markah yang tertinggi di antara Bilangan Setara Jurnal Berwasit atau Jumlah Terkumpul Faktor Impak.</p> | Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama | Bilangan Setara Jurnal Berwasit x 8/1 | Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama | Jumlah JTFI x 8/0.75 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--------------------------------------|----------|--------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------------------------|-------------|--|---------------|--|--------------------------|--|--|--|--|
| Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bilangan Setara Jurnal Berwasit x 8/1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jumlah JTFI x 8/0.75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>2.</p> | <p>Kualiti Penerbitan (10 markah)</p> <p>Pemarkahan kriteria ini adalah berdasarkan pengiraan bahagian sesebuah artikel dalam Bahagian Kuantiti Penerbitan. Markah akan diberi berdasar kepada jenis penerbitan yang dihasilkan dengan merujuk kepada jadual di bawah:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Penerbitan</th> <th style="text-align: left;">Markah/unit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>Citation index</i></td> <td>5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Berwasit</td> <td>3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Cetakan semula/edisi baru</td> <td>5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Sebagai buku teks pengajian tinggi</td> <td>3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Sebagai rujukan</td> <td>5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Polisi baru</td> <td>5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Harta Intelek</td> <td>5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td><i>Classified Report</i></td> <td>5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> </tbody> </table> | Penerbitan | Markah/unit | <i>Citation index</i> | 5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | Berwasit | 3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | Cetakan semula/edisi baru | 5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | Sebagai buku teks pengajian tinggi | 3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | Sebagai rujukan | 5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | Polisi baru | 5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel | Harta Intelek | 5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel | <i>Classified Report</i> | 5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel | | | |
| Penerbitan | Markah/unit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Citation index</i> | 5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Berwasit | 3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cetakan semula/edisi baru | 5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sebagai buku teks pengajian tinggi | 3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sebagai rujukan | 5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Polisi baru | 5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Harta Intelek | 5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Classified Report</i> | 5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p style="text-align: center;">Jumlah markah mengikut wajaran</p> | <p style="text-align: center;">$\frac{\quad}{20} \times 20 =$</p> | <p style="text-align: center;">$\frac{\quad}{20} \times 20 =$</p> | <p style="text-align: center;">$\frac{\quad}{20} \times 20 =$</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

BAHAGIAN VII – KHIDMAT PROFESIONAL (Wajaran 10%)

| Bil. | Kriteria | PYD | PPP | PPK | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------|-----------------|-----------------------|--|-----------------------|--|-----------------------|--|--|--|
| 1. | Persidangan (10 markah) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tahap</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Antarabangsa</td> <td>5 markah/persidangan</td> </tr> <tr> <td>Kebangsaan</td> <td>3 markah/persidangan</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi antarabangsa</td> <td>3 markah</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi kebangsaan</td> <td>2 markah</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Lampirkan senarai seminar yang telah dihadiri</i></p> | Tahap | Markah | Antarabangsa | 5 markah/persidangan | Kebangsaan | 3 markah/persidangan | Pengerusi antarabangsa | 3 markah | Pengerusi kebangsaan | 2 markah | | | | | | | | | |
| Tahap | Markah | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Antarabangsa | 5 markah/persidangan | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kebangsaan | 3 markah/persidangan | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengerusi antarabangsa | 3 markah | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengerusi kebangsaan | 2 markah | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | Keanggotaan dalam jawatankuasa (10 markah) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tahap</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pengerusi Antarabangsa/Kebangsaan</td> <td>10 markah / jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi Universiti</td> <td>5 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi Fakulti</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Antarabangsa</td> <td>5 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Kebangsaan</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran</td> <td>2 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Lampirkan salinan surat lantikan / keahlian jawatankuasa yang berkenaan</i></p> | Tahap | Markah | Pengerusi Antarabangsa/Kebangsaan | 10 markah / jawatankuasa | Pengerusi Universiti | 5 markah/jawatankuasa | Pengerusi Fakulti | 3 markah/jawatankuasa | Ahli Antarabangsa | 5 markah/jawatankuasa | Ahli Kebangsaan | 3 markah/jawatankuasa | Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran | 2 markah/jawatankuasa | Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti | 3 markah/jawatankuasa | | | |
| Tahap | Markah | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengerusi Antarabangsa/Kebangsaan | 10 markah / jawatankuasa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengerusi Universiti | 5 markah/jawatankuasa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengerusi Fakulti | 3 markah/jawatankuasa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ahli Antarabangsa | 5 markah/jawatankuasa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ahli Kebangsaan | 3 markah/jawatankuasa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran | 2 markah/jawatankuasa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti | 3 markah/jawatankuasa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | Pembangunan sahsiah pelajar (10 markah) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Peranan</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Penasihat Akademik</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Felo Kolej Kediaman</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Penglibatan Aktiviti Pelajar</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Lampirkan salinan surat lantikan yang berkenaan</i></p> | Peranan | Markah | Penasihat Akademik | 5 | Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar | 5 | Felo Kolej Kediaman | 5 | Penglibatan Aktiviti Pelajar | 5 | | | | | | | | | |
| Peranan | Markah | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penasihat Akademik | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Felo Kolej Kediaman | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penglibatan Aktiviti Pelajar | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jumlah markah mengikut wajaran | | $\frac{\quad}{30} \times 20 =$ | $\frac{\quad}{30} \times 20 =$ | $\frac{\quad}{30} \times 20 =$ | | | | | | | | | | | | | | | | |

BAHAGIAN VIII– KUALITI PERIBADI (Wajaran 10%)

| Bil. | Kriteria | PYD | PPP | PPK |
|---------------------------------------|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Komitmen (10 markah) Kesungguhan, ketekunan, dedikasi dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas. | | | |
| 2. | Disiplin (10 markah) Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal termasuk mematuhi peraturan, menepati masa, menunaikan janji dan bersifat sabar. | | | |
| 3. | Jalinan hubungan dan kerjasama (10 markah) Kebolehan mewujudkan suasana kerjasama yang harmoni dan mesra serta kebolehan menyesuaikan diri dalam semua keadaan. | | | |
| Jumlah markah mengikut wajaran | | $\frac{\quad}{30} \times 10 =$ | $\frac{\quad}{30} \times 10 =$ | $\frac{\quad}{30} \times 10 =$ |

BAHAGIAN IX - KEPEMIMPINAN (Wajaran 5%)

| Bil. | Kriteria | PYD | PPP | PPK | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----|----------------------------------|---|---|---|------------|---|---|---|-----------------|---|--|--|--|
| 1. | <p>Ciri-ciri Pemimpin (10 markah) Mempunyai wawasan, kebolehan membuat keputusan, menggerak dan memberi dorongan kepada pegawai ke arah pencapaian objektif organisasi.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kepimpinan</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dekan/Pengarah/Pengetua</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Penyelaras</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Informal leader</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> | Kepimpinan | Markah | Dekan/Pengarah/Pengetua | 10 | Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah | 9 | Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan | 9 | Penyelaras | 7 | Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti | 5 | Informal leader | 5 | | | |
| Kepimpinan | Markah | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dekan/Pengarah/Pengetua | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Penyelaras | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Informal leader | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. | <p>Orientasi Pencapaian (10 markah) Pencapaian sebenar keseluruhan hasil kerja iaitu kuantiti, kualiti, ketepatan masa atau kos berbanding dengan SKT yang ditetapkan.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | <p>Kebolehan menghadapi cabaran (10 markah) Kemampuan menghadapi dan mengatasi cabaran dalaman dan luaran organisasi dan negara dalam persekitaran yang berubah-ubah serta dapat mengawal emosi.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jumlah markah mengikut wajaran | | $\frac{\quad}{30} \times 5 =$ | $\frac{\quad}{30} \times 5 =$ | $\frac{\quad}{30} \times 5 =$ | | | | | | | | | | | | | | |

BAHAGIAN X - KEGIATAN DAN SUMBANGAN DILUAR TUGAS RASMI (Wajaran 5%)

| Bil. | Kriteria | PYD | PPP | PPK | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|--|---------------|------------|------------|----------|-----------|----|---|---|---|-----------------|---|---|---|---|------------|---|---|---|---|-----------|---|---|---|---|-----|---|---|---|---|------|---|---|---|---|--|--|--|
| 1. | <p>Peringkat Antarabangsa / Kebangsaan / Negeri / Daerah / Jabatan / Komuniti (10 markah)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Jawatan</th> <th colspan="4">Peringkat/Markah</th> </tr> <tr> <th>Antara bangsa</th> <th>Kebangsaan</th> <th>Universiti</th> <th>Komuniti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pengerusi</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Timb. Pengerusi</td> <td>9</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Setiausaha</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Bendahari</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>AJK</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Ahli</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Lampirkan salinan surat lantikan/keahlian yang berkenaan</i></p> | Jawatan | Peringkat/Markah | | | | Antara bangsa | Kebangsaan | Universiti | Komuniti | Pengerusi | 10 | 7 | 3 | 2 | Timb. Pengerusi | 9 | 6 | 3 | 2 | Setiausaha | 8 | 5 | 2 | 1 | Bendahari | 8 | 5 | 2 | 1 | AJK | 7 | 4 | 1 | 1 | Ahli | 6 | 3 | 1 | 1 | | | |
| Jawatan | Peringkat/Markah | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Antara bangsa | Kebangsaan | Universiti | Komuniti | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pengerusi | 10 | 7 | 3 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Timb. Pengerusi | 9 | 6 | 3 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Setiausaha | 8 | 5 | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bendahari | 8 | 5 | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AJK | 7 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ahli | 6 | 3 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jumlah markah mengikut wajaran | | $\frac{\quad}{10} \times 5 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 5 =$ | $\frac{\quad}{10} \times 5 =$ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

BAHAGIAN XI– JUMLAH MARKAH KESELURUHAN

Pegawai Penilai dikehendaki mencatatkan jumlah markah keseluruhan yang diperolehi oleh PYD dalam bentuk peratus (%) berdasarkan jumlah markah bagi setiap Bahagian yang diberi markah.

| | | | |
|---------------------------|--|--|--|
| MARKAH KESELURUHAN | PPP (%) <input type="text"/> | PPK (%) <input type="text"/> | MARKAH PURATA (%) (untuk diisi oleh Urusetia PPSM) <input type="text"/> |
|---------------------------|--|--|--|

BAHAGIAN XII– ULASAN KESELURUHAN DAN PENGESAHAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA (Untuk tugas Pengajaran)

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan: bulan
2. PPP hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD.
 - (i) Prestasi keseluruhan

 - (ii) Kemajuan kerjaya

3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

| | |
|-----------------|---------|
| Nama PPP | : _____ |
| Jawatan | : _____ |
| Fakulti/Jabatan | : _____ |
| No. K.P. | : _____ |

Tandatangan PPP

Tarikh

BAHAGIAN XIII – ULASAN KESELURUHAN DAN PENGESAHAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA (Untuk tugas Pentadbiran)

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan: bulan

2. PPP hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD.

(i) Prestasi keseluruhan

.....
.....

(ii) Kemajuan kerjaya

.....
.....

3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

| | | |
|-----------------|---|-------|
| Nama PPP | : | _____ |
| Jawatan | : | _____ |
| Fakulti/Jabatan | : | _____ |
| No. K.P. | : | _____ |

| |
|--|
| |
|--|

Tandatangan PPP

| |
|--|
| |
|--|

Tarikh

BAHAGIAN XIV – ULASAN KESELURUHAN OLEH PEGAWAI PENILAI KEDUA

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan: bulan

2. PPK hendaklah memberi ulasan keseluruhan pencapaian prestasi PYD berasaskan ulasan keseluruhan oleh PPP

.....
.....

| | | |
|-----------------|---|-------|
| Nama PPK | : | _____ |
| Jawatan | : | _____ |
| Fakulti/Jabatan | : | _____ |
| No. K.P. | : | _____ |

Tandatangan PPK

Tarikh

Untuk diisi oleh Pegawai Yang
Dinilai yang menggunakan
Borang UPM (Prestasi) 8/2007

LAMPIRAN 'A'

BORANG SKT UPM 8/2007

No. K.T :



SASARAN KERJA TAHUNAN (.....)

PERINGATAN

Pegawai Yang Dinilai (PYD) dan Pegawai Penilai Pertama (PPP) hendaklah memberi perhatian kepada perkara-perkara berikut sebelum dan semasa melengkapkan borang ini:

- (i) PYD dan PPP hendaklah berbincang bersama dalam membuat penetapan Sasaran Kerja Tahunan (SKT) dan menurunkan tandatangan di ruangan yang ditetapkan di **Bahagian I**;
- (ii) SKT yang ditetapkan hendaklah mengandungi sekurang-kurangnya satu petunjuk prestasi iaitu sama ada kuantiti, kualiti dan masa atau kos bergantung kepada kesesuaian sesuatu aktiviti/projek;
- (iii) SKT yang telah ditetapkan pada awal tahun hendaklah dikaji semula di pertengahan tahun. SKT yang digugurkan atau ditambah hendaklah dicatatkan di ruangan **Bahagian II**;
- (iv) PYD dan PPP hendaklah membuat laporan dan ulasan keseluruhan pencapaian SKT pada akhir tahun serta menurunkan tandatangan di ruangan yang ditetapkan di **Bahagian III**; dan
- (v) Sila rujuk Panduan Penyediaan Sasaran Kerja Tahunan (SKT) untuk mendapat keterangan lanjut.

BAHAGIAN I

Penetapan Sasaran Kerja Tahunan

(PYD dan PPP hendaklah berbincang bersama sebelum menetapkan SKT dan petunjuk prestasinya)

| Bil. | Ringkasan Aktiviti/Projek (Senaraikan aktiviti / projek) | Petunjuk Prestasi (Kuantiti / Kualiti / Masa / Kos) |
|------|---|--|
| | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

| |
|--|
| |
|--|

Tandatangan PYD

| |
|--|
| |
|--|

Tandatangan PPP

Tarikh:

Tarikh:

BAHAGIAN II

| |
|--|
| Kajian Semula Sasaran Kerja Tahunan Pertengahan Tahun |
|--|

1. Aktiviti / Projek Yang Ditambah

(PYD hendaklah menyenaraikan aktiviti / projek yang ditambah beserta petunjuk prestasinya setelah berbincang dengan PPP)

| Bil. | Ringkasan Aktiviti / Projek (Senaraikan aktiviti / projek) | Petunjuk Prestasi (Kuantiti / Kualiti / Masa / Kos) |
|------|---|--|
| | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

2. Aktiviti / Projek Yang Digugurkan

(PYD hendaklah menyerahkan aktiviti / projek yang digugurkan setelah berbincang dengan PPP)

| Bil. | Aktiviti / Projek |
|------|-------------------|
| | |

BAHAGIAN III

**Laporan Dan Ulasan Keseluruhan Pencapaian Sasaran Kerja Tahunan
Pada Akhir Tahun Oleh PYD dan PPP**

1. Laporan / Ulasan Oleh PYD

| |
|--|
| |
|--|

2. Laporan / Ulasan Oleh PPP

Tandangan PYD

Tandatangan PPP

Tarikh:

Tarikh:

**CADANGAN TABURAN MARKAH SECARA UMUM KRITERIA SKT
PENSYARAH (GRED 45/51/52)**

| Gred pensyarah | Prestasi Akademik | | | Gelagat | | |
|----------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------|------------------|--------------|---|
| | Pengajaran dan penyeliaan | Penyelidikan dan penerbitan | Khidmat profesional | Kualiti peribadi | Kepemimpinan | Kegiatan & sumbangan diluar tugas rasmi |
| | % | % | % | % | % | % |
| VK7 | 30 | 30 | 20 | 5 | 10 | 5 |
| % Kategori | 80% | | | 20% | | |

Lampiran 'B'

KRITERIA DAN PEMARKAHAN LPPT

PENGAJARAN

1. KUANTITI PENGAJARAN

| PETUNJUK PRESTASI | PEMARKAHAN/ JAWATAN | | |
|---------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------|
| | DEKAN/PENGARAH /TD/TP/KJ/KL | PENYELARAS DI FAKULTI | PENSYARAH |
| Bilangan kredit pengajaran/sesi | 6 | 9 | 12 |

PENYELIAAN

1. KUANTITI PENYELIAAN

| PETUNJUK PRESTASI | PEMARKAHAN/GRED JAWATAN | | | | | |
|--|-------------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|
| | VK7 | | 53/54 | | 45/51/52 | |
| Bilangan pelajar siswazah sebagai Penyelia Utama | Bilangan Pelajar | Markah | Bilangan Pelajar | Markah | Bilangan Pelajar | Markah |
| | 3-5 | 8 | 2 | 8 | 1 | 8 |
| | 6-7 | 9 | 3 | 9 | 2 | 9 |
| | 8-10 | 10 | 4 | 10 | 3 | 10 |

2. KUALITI PENYELIAAN

| PETUNJUK PRESTASI | PEMARKAHAN/GRED JAWATAN | | | | | |
|---|-------------------------|--------|-----------------------|--------|-----------------------|--------|
| | VK7 | | 53/54 | | 45/51/52 | |
| Bilangan pelajar siswazah bergraduasi/tahun | Bilangan Pelajar | Markah | Bilangan Pelajar | Markah | Bilangan Pelajar | Markah |
| | 2 orang (1 MS: 1 PhD) | 8 | 1 orang (1 MS /1 PhD) | 8 | 1 orang (1 MS /1 PhD) | 8 |
| | 3 orang (2 MS: 1 PhD) | 9 | 2 orang (1 MS:1 PhD) | 9 | 2 orang (2 MS/1 PhD) | 9 |
| | 4 orang (2 MS: 2 PhD) | 10 | 3 orang (2 MS: 1 PhD) | 10 | 3 orang (3 MS: 1 PhD) | 10 |

PENYELIDIKAN

1. KUANTITI PENYELIDIKAN

| PETUNJUK PRESTASI | PEMARKAHAN/GRED JAWATAN | | | | | |
|------------------------|-------------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|
| | VK7 | | 53/54 | | 45/51/52 | |
| Nilai Projek/Pensyarah | Nilai Projek | Markah | Nilai Projek | Markah | Nilai Projek | Markah |
| | RM 30K- RM 69K | 8 | RM 20K- RM 49K | 8 | RM 20K- RM 30K | 8 |
| | RM 70K dan lebih | 10 | RM 50K dan lebih | 10 | RM 31K dan lebih | 10 |

2. KUANTITI PENERBITAN

| PETUNJUK PRESTASI | PEMARKAHAN/GRED JAWATAN | | | | | |
|--|-------------------------|--------|----------|--------|----------|--------|
| | VK7 | | 53/54 | | 45/51/52 | |
| | Bilangan | Markah | Bilangan | Markah | Bilangan | Markah |
| 1. Jurnal berwasit/ Buku/Bab buku /Skor muzik | 3 | 8 | 2 | 8 | 1 | 8 |
| | 4 | 9 | 3 | 9 | 2 | 9 |
| | 5 | 10 | 4 | 10 | 3 | 10 |
| 2. Skrip/Arahan Drama/Konsert | 2 | 8 | 1 | 8 | 1 | 8 |
| | 4 | 9 | 2 | 9 | 2 | 9 |
| | 6 | 10 | 3 | 10 | 3 | 10 |
| 3. Penulisan Popular | 12 | 8 | 6 | 8 | 3 | 8 |
| | 15 | 9 | 7 | 9 | 4 | 9 |
| | 20 | 10 | 8 | 10 | 5 | 10 |
| 4. Penerbitan Makalah Akademik dan Profesional | 6 | 8 | 3 | 8 | 1 | 8 |
| | 8 | 9 | 4 | 9 | 2 | 9 |
| | 10 | 10 | 5 | 10 | 3 | 10 |

**PENETAPAN PEGAWAI PENILAI PERTAMA DAN PEGAWAI PENILAI KEDUA
UNTUK KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL (AKADEMIK)**

1. Mulai penilaian tahun 2006, semua pegawai Akademik menggunakan borang baru. Pegawai Akademik diminta mengisi ruang PYD (Pegawai Yang Dinilai) berdasarkan skema yang disediakan. Y.Bhg. Prof / Tuan / Puan diminta mengisi sendiri markah prestasi berdasarkan rekod aktiviti yang Y. Bhg. Prof. / Tuan / Puan lampirkan. PPP (Pegawai Penilai Pertama) akan menyemak berasaskan setiap butiran yang direkod oleh pegawai Akademik dan memberi markah diruangan PPP. Sehubungan itu, PYD perlu menyediakan lampiran pada bahagian yang memerlukan Y. Bhg. Prof / Tuan / Puan melampirkan butiran berkenaan.

2. Pegawai Akademik yang memegang jawatan Pentadbiran di UPM akan mengisi satu borang dan mempunyai dua orang Pegawai Penilai Pertama.

- Pegawai Penilai Pertama di Fakulti
- Pegawai Penilai Pertama di Institut/Pusat/Kolej

| Bil. | Jawatan | PPP | PPP | PPK |
|------|---------------|-----|---------------|-----|
| 1 | Naib Canselor | - | Pengerusi LPU | - |

| | | | | |
|----|------------------------|---|--|-------|
| 2 | Timbalan Naib Canselor | - | Naib Canselor | - |
| 3 | Dekan | - | T.N.C <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i> | N.C |
| 4 | Timbalan Dekan | Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i> | - | T.N.C |
| 5 | Pengarah | Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i> | T.N.C. <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i> | N.C |
| 6 | Timbalan Pengarah | Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i> | Pengarah <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i> | T.N.C |
| 7 | Ketua Jabatan | Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i> | - | T.N.C |
| 8 | Ketua Laboratori | Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i> | Pengarah <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i> | T.N.C |
| 9 | Pengetua | Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga VII</i> | T.N.C <i>Penilaian Bhg. VIII hingga X</i> | N.C |
| 10 | Profesor | Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i> | - | T.N.C |
| 11 | Profesor Madya | Ketua Jabatan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i> | - | Dekan |
| 12 | Pensyarah | Ketua Jabatan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i> | - | Dekan |